



ไลออน วาทีศ บุญปรากร
ผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี
ปีบริหาร 2562-2563
สังกัดสโมสรไลออนส์สะเดา

วันเกิด : วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2495 ที่ อ.สะเดา จ.สงขลา

ครอบครัว : บิดา นายกิ่งฮะ แซ่กี้
มารดา นางตัยจี้ แซ่กี้
คู่สมรส นางละออง บุญปรากร

การศึกษา : ประถมศึกษา โรงเรียนกฤษณาวินิทยา
มัธยมศึกษา โรงเรียนสะเดา “ขรรค์ชัยกัมพลานนท์อนุสรณ์”
ปริญญาตรี กศ.บ.(ฟิสิกส์) มศว.สงขลา ปัจจุบันคือ มหาวิทยาลัยทักษิณสงขลา

อาชีพ : เคยรับราชการครู 26 ปี และเกษียณแล้ว
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
ธุรกิจโรงแรม และหอพัก

ประวัติทางสโมสรไลออนส์ : เป็นไลออนส์ เมื่อ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ.2552 หรือ วันที่ 31 ตุลาคม ค.ศ.2009
เคยดำรงตำแหน่งของไลออนส์ คือ

- นายกสโมสรไลออนส์สะเดา เมื่อปีบริหาร 2556-2557
- กรรมการ 1 ปี ระดับสโมสร เมื่อปีบริหาร 2554-2555
- กรรมการ 2 ปี ระดับสโมสร เมื่อปีบริหาร 2555-2556
- ประธานเขต เมื่อปีบริหาร 2557-2558
- ประธานภูมิภาค เมื่อปีบริหาร 2558-2559
- รองผู้ว่าการฯ ภาค 310 ปี คนที่ 2 เมื่อปีบริหาร 2560-2561
- รองผู้ว่าการฯ ภาค 310 ปี คนที่ 1 เมื่อปีบริหาร 2561-2562

ดำรงตำแหน่งของท้องถิ่น : • ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสะเดา “ขรรค์ชัยกัมพลานนท์อนุสรณ์”
• รองประธานมูลนิธิพุทธอุทยานเขาเล่ สะเดา
• รองประธานมูลนิธิศาลเจ้าแป๊ะกง สะเดา

ผลงานที่ภาคภูมิใจ : • ประธานจัดสร้างห้องสมุดสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนฯ แห่งที่ 86 ที่ อ.สะเดา
• นายกสโมสรไลออนส์ดีเด่น ปีบริหาร 2556-2557
• ประธานจัดงานหารายได้ 6 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินให้กับโรงเรียนสะเดา “ขรรค์ชัยกัมพลานนท์อนุสรณ์” เมื่อปี พ.ศ.2558
• ประธานจัดงานหารายได้ 9 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินเพิ่มเติมให้กับโรงเรียนสะเดา “ขรรค์ชัยกัมพลานนท์อนุสรณ์” เมื่อ พ.ศ.2561

ปณิธานการบริหารงานของนายกโลออนส์สากล ปีบริหาร 2562-2563 (2019-2020 Presidential Theme)

นายกโลออนส์สากล ปีบริหาร 2019-2020 Dr.Jung-Yui Choi ได้กำหนดปณิธานการบริหารงานในปีบริหารนี้ว่า “Greater Good Through Diversity” (พัฒนาให้ยิ่งใหญ่กว่าเดิมท่ามกลางความแตกต่าง) ขยายความจากปณิธานนี้คือ เราจะทำให้สโมสรโลออนส์และชุมชนทั่วโลกรวมกันเป็นหนึ่งเดียว เพราะการพัฒนาให้ ยิ่งใหญ่กว่าเดิมมีหนทางเดียวเท่านั้นคือ “สโมสรโลออนส์และชุมชนสามารถทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียว”

แนวทางหรือภารกิจที่สำคัญที่สโมสรโลออนส์จะต้องดำเนินการภายในปีบริหารนี้มี 4 แนวทาง ดังนี้

1. พัฒนาสมาชิกให้เข้มแข็งท่ามกลางความแตกต่าง
2. ขยายงานด้านบริการชุมชนให้ครอบคลุมทั่วโลก
3. ให้การสนับสนุนมูลนิธิสโมสรโลออนส์สากล
4. เพิ่มศักยภาพผู้นำให้กับสมาชิกทุกคน

เนื่องจากสโมสรโลออนส์สากลมีสมาชิกทั่วโลกมากกว่า 1.4 ล้านคน สโมสรของเราเป็นองค์กรจิตอาสาบริการประชาชนทั่วโลก ที่ใหญ่ที่สุดในโลก และเรามีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้และด้อยโอกาสมานานกว่า 100 ปี ในยุคปัจจุบันเรากำหนดขอบเขตการบริการชุมชนดังนี้

1. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับสายตา (Vision)
2. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเยาวชน (Youth)
3. การป้องกันโรคเบาหวาน (Diabetes)
4. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับความหิวโหย (Hunger)
5. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม (Environment)
6. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับมะเร็งในวัยเด็ก (Childhood Cancer)
7. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือและบรรเทาผู้ประสบสาธารณภัย (Disaster Relief)
8. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือมนุษยชาติ (Humanitarian Efforts)

ส่วนการสนับสนุนมูลนิธิสโมสรโลออนส์สากล (LCIF) มีโครงการรณรงค์การบริจาคเงินให้มูลนิธิ ตามเป้าหมาย 100 เปอร์เซนต์ เพื่อสร้างพลังและศักยภาพในการบริหาร โดยกำหนดเป้าหมายให้มูลนิธิได้รับเงินบริจาคจำนวน 300 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในเดือนมิถุนายน 2563 ตัวอย่างการใช้เงินบริจาคของ LCIF เช่น

1. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ที่ HAITI
2. สร้างหอพักให้เด็ก ที่ SABAH MALAYSIA
3. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคในเด็กจำนวนมากที่ ZAMBIA
4. โครงการเกี่ยวกับสายตาในเด็กที่กรุงเทพฯ โดยความร่วมมือกับ Jonson and Johnson Vision Care

นอกจากนี้มูลนิธิยังมีโครงการอีกหลายโครงการในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ทั้งหมดนี้เป็นแนวปณิธานของนายกสโมสรโลออนส์สากลปีบริหารนี้

นโยบายผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 B

ปีบริหาร 2562-2563

คติพจน์ “สามัคคี จริ่งใจ ศรัทธา พัฒนาไลออนส์” โดยตั้งใจมุ่งมั่นให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย คือ เราบริหาร (We Serve)

- การทำงานด้วยความชัดเจนโปร่งใส
- สร้างความสามัคคีในหมู่ไลออนส์
- จริ่งใจในการทำงานกับเพื่อนๆ และองค์กร
- มีความศรัทธาเชื่อว่าการทำงานไลออนส์จะทำให้มีความสุขยั่งยืน
- พัฒนาไลออนส์ให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง

นโยบาย ของผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 B ปีบริหาร 2562-2563 ตามคติพจน์ดังนี้

- การเพิ่มและรักษาสมาชิก
 - ก่อตั้งสโมสรไลออนส์ใหม่เพิ่มขึ้น
 - ก่อตั้งสโมสรลีโอเพิ่มขึ้น
 - ก่อตั้งสโมสรไลออนส์สาขา
 - ก่อตั้งสโมสรไลออนส์พิเศษ เช่น กลุ่มหรือคณะ, กอล์ฟ, เติ่น-วัง, ปันจักรยาน ฯลฯ
 - รณรงค์ให้สโมสรพยายามรักษาสมาชิกไม่ให้ลดลง โดยสมาชิกทำงานอย่างมีความสุข
 - รณรงค์ให้สโมสรเพิ่มสมาชิกใหม่เพื่อความเข้มแข็งในการทำงานของสโมสร
- เพิ่มศักยภาพของผู้นำ และสมาชิกโดยการจัดให้มีการ
 - ปฐมนิเทศสมาชิก
 - ส่งเสริมและจัดการอบรมพัฒนาผู้นำ ELLI, ALLI และ MC
 - ส่งเสริมการอบรมธรรมเนียมและข้อบังคับของสโมสร, ภาค 310 ปี และไลออนส์สากล
- ส่งเสริมให้สโมสรมีการจัดกิจกรรมหารายได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือมากกว่า โดยจะต้องเน้นถึงความชัดเจนและโปร่งใสในการใช้เงิน
- ส่งเสริมและเชิญชวนให้สมาชิกร่วมบริจาค เพื่อสนับสนุนมูลนิธิไลออนส์สากล LCIF
- ด้านการทำกิจกรรมโดยเน้นการทำกิจกรรมตามความต้องการของชุมชนนั้นๆ ดังนี้
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับสายตา (Vision)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเยาวชน (Youth)
 - การป้องกันโรคเบาหวาน (Diabetes)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับความหิวโหย (Hunger)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม (Environment)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับมะเร็งในวัยเด็ก (Childhood Cancer)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือและบรรเทาผู้ประสบสาธารณภัย (Disaster Relief)
 - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือมนุษยชาติ (Humanitarian Efforts)

- ส่งเสริมให้สโมสรสามารถทำกิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ด้วยการทำกิจกรรมร่วมกับสโมสรอื่นและขอสนับสนุนเงินทุนจาก LCIF ในรูปแบบต่างๆ

เพื่อให้สมาชิกมีกำลังใจในการทำงานจึงได้มีการตั้งเกณฑ์สำหรับสโมสรดีเด่นและสมาชิกไลออนส์ ที่ทุ่มเทในการทำงาน ดังนี้

รางวัลสำหรับสโมสรดีเด่น ปีบริหาร 2562-2563

1. โล่เกียรติคุณสโมสรดีเด่น อันดับ 1 สำหรับสโมสรที่สามารถทำคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 18,000 คะแนน
2. โล่เกียรติคุณสโมสรดีเด่น อันดับ 2 สำหรับสโมสรที่สามารถทำคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 15,000 คะแนน
3. โล่เกียรติคุณสโมสรดีเด่น อันดับ 3 สำหรับสโมสรที่สามารถทำคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 12,000 คะแนน
4. โล่เกียรติคุณ ชมเชยสโมสรที่สามารถทำคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 9,000 คะแนน

รางวัลพิเศษ

1. รักษาสมาชิกท่านเดิมไม่ให้มีการลาออกตลอดปีบริหาร (นับตั้งแต่ 1 ก.ค.62 - 30 มิ.ย.63) ได้รับเข็มทองคำ 1 เข็ม และโล่เกียรติคุณ
2. ก่อตั้งสโมสรใหม่ สโมสรที่เลี้ยงได้รับรางวัลเข็มทอง 1 เข็ม และโล่เกียรติยศ
3. ก่อตั้งสโมสรสาขา โดยสโมสรที่เลี้ยงได้รับรางวัลเข็มทอง 1 เข็ม และได้รับโล่เกียรติยศ
4. ก่อตั้งสโมสรสลิโอ โดยสโมสรที่เลี้ยงได้รับรางวัลเข็มทอง 1 เข็ม และได้รับโล่เกียรติยศ
5. สโมสรที่เพิ่มสมาชิกได้สุทธิ 5 ท่าน จะได้รับเข็มทอง 1 เข็ม
6. สโมสรเพิ่มสมาชิกได้สุทธิ 3 ท่าน จะได้รับรางวัลชมเชย 1 รางวัล
7. สมาชิกที่เป็นผู้แนะนำ (SPONSOR) สมาชิกใหม่จะได้รับรางวัล LION OF THE YEAR 1 ชั้น ต่อสมาชิกใหม่ 1 ท่าน
8. สมาชิกที่เป็นผู้แนะนำ (SPONSOR) สมาชิกใหม่ได้มากที่สุด จะได้รับรางวัลพิเศษ 1 รางวัล
9. รางวัลสำหรับประธานฝ่าย GLT, GMT, GST, LCIF, ประธานภูมิภาค, ประธานเขต ที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานภาค 310 ปี จะได้รับรางวัลเกียรติคุณ
10. รางวัลพิเศษสำหรับประธานฝ่ายต่างๆ ของภาค 310 ปี ที่มีผลงานดีเด่นในรอบปีบริหาร จะได้รับรางวัล LION OF THE YEAR 1 ชั้น
11. สมาชิกที่ร่วมบริจาค LCIF ตั้งแต่ US\$ 1,000 ขึ้นไป จะได้รับรางวัล LION OF THE YEAR 1 ชั้น

สุดท้ายนโยบายทั้งหมดนี้ จะบรรลุตามเป้าหมายนั้น จำเป็นอย่างยิ่งต้องอาศัยการทำงานเป็นทีม อาศัยความร่วมมือร่วมใจ จากสมาชิกทุกๆ ท่าน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนจากท่าน
