



ไลออน วิชา สว่างอารมย์
ผู้ว่าการไลออนส์สากล ภาค 310 B
ปีบริหาร 2561-2562
สังกัดสโมสรไลออนส์ทุ่งสง

ครอบครัว

- บิดา นายถนอม สว่างอารมย์ เสียชีวิตแล้ว
- มารดา นางพันธ์ สว่างอารมย์ อายุ 85 ปี
- สมรสกับ ไลออน นงเยาว์ สว่างอารมย์ อดีตนายกสโมสรไลออนส์ทุ่งสง
- บุตรชาย นายวิษุทธิ์ สว่างอารมย์ สะใภ้ นางมณัญญา สว่างอารมย์

การศึกษา

- ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนานครศรีธรรมราช

อาชีพ

- ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ หมู่บ้านจัดสรร “หมู่บ้านสวนพฤกษา”

ทางสังคม

- คนไทยตัวอย่าง “คนดีต้นแบบสังคมแห่งปี 2561 สาขานักธุรกิจตัวอย่างดีเด่น
- คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจนครศรีธรรมราช (กต.ตร.นศ.)
- ประธานที่ปรึกษาิตติมศักดิ์โรงพยาบาลทุ่งสง
- ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลศรีสอรัท เทศบาลเมืองทุ่งสง

การเป็นไลออนส์

- เข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์ทุ่งสง เมื่อปี พ.ศ 2551 โดยการเชิญจาก ไลออน รฐา ธรรมธนกรณ์
- อุปนายก คนที่ 2 ปีบริหาร 2552-2553
- อุปนายก คนที่ 1 ปีบริหาร 2553-2554
- นายกสโมสรไลออนส์ทุ่งสง ปีบริหาร 2554-2555
- ประธานเขต 9 ปีบริหาร 2556-2557
- ประธานภูมิภาคที่ 3 ปีบริหาร 2557-2558
- ประธานฝ่ายวันไลออนส์สากลบริการ ภาค 310 ปี ปีบริหาร 2558-2559
- รองผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี คนที่ 2 ปีบริหาร 2559-2560
- รองผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี คนที่ 1 ปีบริหาร 2560-2561



นโยบายผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี ปีบริหาร 2561-2562

ไลออน วิชา สว่างอารมย์

ปีแห่งการให้บริการสุดขอบฟ้า

“YEAR OF SERVICE“BEYOND THE HORIZON”

ก้าวสู่ศวรรษที่ 2 ปีที่ 101 นายกส์โมสรไลออนส์สากล International President, Gudrun Yngvadottir กู้ดรูน อิงวาท็อกเกีย ได้กล่าวไว้ว่า “We Serve” “เรายินดีรับใช้” โลกและชุมชนของเราในโลกนี้ ด้วยความภาคภูมิใจ ความเห็นอกเห็นใจ และความเมตตา แต่โลกแห่งการให้บริการ ยังไปไม่ถึงกลุ่มที่มีความปรารถนา และแรงบันดาลใจร่วมกัน เพื่อมนุษยธรรมอันดีงามของโลกในแบบที่ไม่เคยเห็นมาก่อน มันอยู่ที่นั่น ที่ซึ่งไกลสุดขอบฟ้า “BEYOND THE HORIZON”

Charting Our Course เราต้องมีแผนภูมิ การให้บริการ New Global Service Focus 5 ด้าน ด้านป้องกันโรคเบาหวาน (Diabetes), ด้านผู้หิวโหย (Hunger), ด้านสายตา(Vision), ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment), และด้านการป้องกันโรคมะเร็งในเด็ก (Childhood Cancer), เพื่อจะก้าวไปสู่ความสำเร็จในปี 2021 ในการบริการชุมชน 200 ล้านคน มูลนิธิไลออนส์สากล (LCIF) มีเป้าหมายที่จะได้รับการบริจาค US\$ 300 ล้าน โดยจะมีทีมที่ร่วมมือร่วมพลังการทำงานในด้าน GLT, GST, GMT เพื่อจะเพิ่มสมาชิกให้ได้ 1.7 ล้านคน และเราต้องมีสมาชิกที่สมดุระหว่าง ผู้หญิง และผู้ชาย เราจะทำงานใกล้ชิดกับ GAT เพื่อพัฒนากลยุทธ์ใหม่ๆ ซึ่งจะสามารถทำให้เรามีจำนวนสมาชิกและผู้นำสตรีเพิ่มขึ้น

จากนโยบายนายกส์โมสรไลออนส์สากลดังกล่าวข้างต้น กระผมได้นำมาทำเป็นแผนภูมิเพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคม ผู้ด้อยโอกาสในปีบริหาร 2018-2019 ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “POWER OF SERVICE” (พลังของการบริการ)
Together We Can if we have “POWER OF SERVICE”
(เราจะจับมือด้วยกันเพื่อรวมพลังแห่งการให้บริการ)

พันธกิจ (Mission)

1. จะพัฒนาผู้นำไลออนส์ในภาค 310 ปี 200 คน
2. จะเปิดสโมสรใหม่ 1 สโมสร และเพิ่มสมาชิกไลออนส์ 310 ปี สุทธิ 100 คน
3. จะบริการชุมชนให้ได้ 200,000 คน
4. จะร่วมกันบริจาค LCIF US\$ 30,000

พันธกิจจะสำเร็จได้เราจะต้องใช้พลังดำเนินการ 4 ด้านดังนี้

1. ด้านการพัฒนาผู้นำ Leadership Development
 - 1.1 การอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร นายก เลขธิการและเหรียญก ให้มีศักยภาพการเป็นผู้นำสโมสรที่มีทีมพลังของการบริการสโมสร เพื่อให้บริการชุมชนให้มีความสุข ที่ไหนมีความต้องการ ที่นั่นมีไลออนส์
 - 1.2 การอบรมสมาชิกสโมสรไลออนส์ในภาค 310 ปี เพื่อเป็นผู้นำสโมสร ผู้นำบริหารภาคและผู้นำพลังของการบริการชุมชน เช่น ELLI / RLLI / การอบรมธรรมนูญและข้อบังคับ ฯลฯ
2. ด้านการเพิ่มสมาชิกของไลออนส์เพื่อสร้างพลังบริการ Membership Development
 - 2.1 การเปิดสโมสรใหม่ อย่างน้อย 1 สโมสร จะได้มีพลังการบริการเพิ่มขึ้นในท้องถิ่นต่างๆ
 - 2.2 การเพิ่มสมาชิกไลออนส์อย่างมีคุณภาพ โดยการสรรหาเพื่อนๆ เพื่อมาร่วมอุดมการณ์ บริการสาธารณะ เป็นสิ่งที่ดีที่มีพลังในการบริการชุมชน ตลอดจนต้องพยายามรักษาสมาชิกไลออนส์ ของเราด้วยมิตรภาพของไลออนส์ที่มีจิตสาธารณะ ชอบช่วยเหลือสังคมผู้ด้อยโอกาส

- 2.3 การเพิ่มสมาชิกสตรี และสนับสนุนสมาชิกสตรีให้เป็นผู้นำไลออนส์มากขึ้น ด้วยการสรรหา อบรมเพิ่มความรู้ผู้นำสตรี ให้เข้ามาบริหารภาคของเรา
3. ด้านการบริการชุมชน เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส Service โดยสนับสนุนสตรีใช้พลังจับมือด้วยกันเพื่อรวมพลังแห่งการให้บริการชุมชน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม ตามนโยบายหลักของไลออนส์สากล 5 ด้าน เช่น
- 3.1 ด้านป้องกันโรคเบาหวาน(Diabetes) จะสนับสนุนให้มีโครงการเรื่องโรคเบาหวานในชุมชน ด้านดูแลสุขภาพด้านป้องกัน และให้ความช่วยเหลือ ผู้ที่มีความเสี่ยง ผู้ที่เป็นอยู่แล้ว หรือให้ความรู้แก่ชุมชนทั่วไป
- 3.2 ด้านสายตา(Vision) จะสนับสนุนให้มีโครงการด้านสายตา มอบแว่นตาให้กับผู้สูงอายุ ดูแลสายตาให้กับเยาวชน ได้มีสายตาในการเรียนหนังสือและดำรงอยู่อย่างมีความสุข
- 3.3 ด้านผู้หิวโหย(Hunger) เราจะร่วมกันในการช่วยเหลือด้านอาหาร ต่อชุมชนที่เจอกับพิบัติ ผู้ตกทุกข์ได้ยากในสังคม ในชุมชน อย่างเต็มที่
- 3.4 ด้านสิ่งแวดล้อม(Environment) เราจะร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ในการส่งเสริม ช่วยเหลือดูแลสิ่งแวดล้อมของเรา เช่น ร่วมกันปลูกป่าชายเลน ป่าไม้ ปล่อยปลา สนับสนุนด้านการรักษาความสะอาดชุมชน
- 3.5 ด้านการป้องกันโรคมะเร็งในเด็ก(Childhood Cancer) เราจะร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ ด้านการเป็นโรคมะเร็งในเด็ก ซึ่งกำลังเป็นโรคที่เพิ่มมากขึ้น มีเด็กๆที่เกิดใหม่เป็นมะเร็งอย่างทั่วคูณ ทำให้เราต้องช่วยกันจะได้ลดปริมาณต่อไป
4. ด้าน LCIF การร่วมบริจาคให้มูลนิธิไลออนส์สากล ครอบรอบ 50 ปี LCIF
- 4.1 จรรยาวัค์ สนับสนุนให้ทุกสมาชิก ทุกสโมสรร่วมกันบริจาคให้กับ มูลนิธิไลออนส์สากล อย่างน้อยคนละ US\$ 20 / 50 / 100 หรือ 1000
- 4.2 สนับสนุนให้ทุกสโมสรของประมาณสนับสนุนจาก LCIF นำมาช่วยเหลือชุมชนของเรา

การให้รางวัล และประกาศเกียรติคุณเลื้อสามารถสำหรับสโมสรที่ได้มีผลงานเด่นทั้ง 4 ด้านด้วยกันคือ

1. ด้านการพัฒนาผู้นำของสโมสร ด้วยการส่งสมาชิกเข้าร่วมอบรมทุกๆ กิจกรรมการอบรมของภาค
2. ด้านการเพิ่มสมาชิกของสโมสร และการเปิดสโมสรใหม่
3. ด้านการบริการชุมชนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม ครบทั้ง 5 ด้าน
4. ด้าน LCIF การร่วมบริจาคและการขอเงินสนับสนุนจาก LCIF มาทำกิจกรรมในชุมชน

จึงขอเรียนเชิญทุกสโมสรเราาร่วมกันเป็นทีมภาค 310 ปี ทำผลงานอย่างยอดเยี่ยม โดยการใช้พลังทีมบริการ เพื่อสู่การเป็นปีแห่งการบริการ สุดขอบฟ้า “BEYOND THE HORIZON” ของไลออนส์สากล และสุดท้ายเป็นเรื่องที่เราต้องเรียนรู้ด้านไอที การอ่านวารสารเสียงสิงโต คือไลออนส์แม็กกาซีน จะไม่มีหนังสือส่งให้เราแล้ว เราต้องอัปเดต เพื่อจะได้รับความเคลื่อนไหวของไลออนส์ เราจะเห็นรูปของสโมสรเราที่ทำการกิจกรรม หรือสโมสรอื่นๆ ด้วย เราจะเปิดอ่านวารสารเสียงสิงโตที่ไหนก็ได้ ไม่ต้องพกพาอีกแล้ว ตลอดจนการส่งรายงานกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรได้อย่างรวดเร็ว ทาง MYLCI หรือส่งอีเมล ประหยัดทั้งงบประมาณที่ต้องปริ้นเอกสารส่งไปรษณีย์ และเวลาส่งตอนไหนก็ได้ตลอดเวลาแม้จะค้ำๆ สิ่งเหล่านี้ ผมอยากเชิญชวนให้แต่ละสโมสรได้เรียนรู้ ได้ดำเนินการ ท้ายสุดผมหวังเป็นอย่างยิ่งในปีบริหารผม เราจะทำงานกันเป็นทีม โดยใช้ “POWER OF SERVICE” พลังบริการชุมชนอย่างมีความสุข ที่ไหนมีความต้องการความช่วยเหลือที่นั้นจะมีไลออนส์บริการ ตรงตามคติพจน์สโมสรไลออนส์ “We Serve เรายินดีรับใช้” ขอขอบคุณครับ
