

## นโยบายผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 B ปีบริหาร 2560-2561

ในปีบริหาร 2560-2561 จะเป็นปีที่สโมสรไลออนส์สากลก่อตั้งมาครบ 100 ปี เราได้เตรียมการและฉลองร้อยปีมาตั้งแต่ ปีบริหาร 2558-2559 นายกสโมสรไลออนส์สากล Dr.Jitsuhiro Yamada ชาวญี่ปุ่นที่ใช้ International Theme ว่า “Dignity Harmony Humanity” “ศักดิ์ศรี สามัคคี มนุษยธรรม” ซึ่งได้เริ่มเน้นการให้บริการทั่วโลก เป็น 4 กลุ่มหลัก คือ

1. เยาวชน (Youth)
2. สิ่งแวดล้อม (Environment)
3. สายตา (Vision)
4. ประทังผู้หิวโหย (Hunger)

ต่อเนื่องมาถึงปีบริหาร 2559-2560 ที่มีนายกสโมสรไลออนส์สากล Bob Corlew ที่ใช้ International Theme ว่า “New Mountain To Climb” อุปมาอุปไมยที่จะให้สมาชิกสโมสรไลออนส์ทั่วโลกได้ปีนป่ายภูเขาสูงใหม่ที่เปรียบเหมือนปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่พวกเราจะต้องฝ่าฟันและผ่านพ้นไปให้ได้ เพื่อให้การบริการแก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสชุมชนทั่วโลก และแล้วก็จะมาถึงปี 2560 ปีที่พวกเราออกจะเป็นปีแห่งการเฉลิมฉลองสโมสรไลออนส์สากลครบรอบ 100 ปี (Centennial Celebration) ซึ่งมีคำขวัญว่า “Where there’s a need, there’s a lion” “ที่ใดมีความต้องการที่นั่นมีไลออนส์” ในปีบริหาร 2560-2561 ปีแห่งการเฉลิมฉลองสโมสรไลออนส์สากลครบ 100 ปี พวกเราก็จะได้พบกับนายกสโมสรไลออนส์สากล คือ Dr.Naresh Aggawal ชาวอินเดีย ท่านได้คิดหา International Theme ในปีบริหารของท่านได้อย่างยิ่งใหญ่ประทับใจว่า “We Serve” และกระผม ไลออนรท.สมมาตร อ่อนวงศ์ ผู้ว่าการไลออนส์สากล ภาค 310 B ก็จะขอรับนโยบายจากท่านนายกสโมสรไลออนส์สากลต่อถึงพวกเราชาวสโมสรไลออนส์สากลภาค 310 B ให้เป็นปีแห่งการฉลองสโมสรไลออนส์สากลครบ 100 ปี ที่ให้บริการอย่างมีความสุข และเต็มเปี่ยมไปด้วยมิตรภาพ ความรัก และความสามัคคีในหมู่มวลสมาชิกสโมสรไลออนส์สากลภาค 310 B

### นโยบายการทำงาน

1. การทำงานให้บริการฉลอง 100 ปี สโมสรไลออนส์สากลอย่างมีความสุข
2. เน้นงานกิจกรรมบริการของสโมสรไลออนส์สากล สำหรับการร่วมฉลองครบรอบ 100 ปี 4 กลุ่มกิจกรรมหลักที่เราได้ทำกันแล้ว “Centennial Service Challenge” (CSC) คือ
  - เยาวชน Youth
  - สิ่งแวดล้อม Environment
  - สายตา Vision
  - ประทังผู้หิวโหย Hunger
3. การสร้างอนุสรณ์เพื่อเป็นมรดกแก่ชุมชน “Centennial Legacy Projects”

4. เพิ่มยอดสมาชิกให้ได้ยอดสุทธิ 100 คน ในปีบริหาร 2017-2018 เฉลิมฉลองสโมสรไลออนส์สากลครบรอบ 100 ปี “ Centennial Membership Growth Challenge” โดยเน้นไปที่
  - สมาชิกสตรี WOMAN MEMBER
  - สมาชิกครอบครัว FAMILY MEMBER
  - สมาชิกตลอดชีพ LIVE MEMBER
5. ก่อตั้งสโมสรใหม่อย่างน้อย 1 สโมสร
6. จัดปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องไลออนส์
7. ส่งเสริมและจัดอบรมพัฒนาผู้นำ ELLI , RLLI , ALLI และ MC เพื่อให้สมาชิกได้พัฒนาและก้าวขึ้น และเป็นผู้นำได้อย่างสง่างาม
8. ส่งเสริมงานไลออนส์บริการที่จะสานต่อไปในศตวรรษที่ 2 ของสโมสรไลออนส์สากลที่เน้นงานบริการผู้ยากไร้ไว้ 5 ด้าน คือ
  - เบาหวาน (Diabetes)
  - สภาพสิ่งแวดล้อมสิ่งแวดล้อม (Environment)
  - ความอดอยากหิวโหย (Hunger)
  - โรคมะเร็งในเด็ก (Pediatric Cancer)
  - สายตา (Vision)

\*\*\*\*\*